

2 animateurs Relais Petite Enfance (H/F) **Cadre d'emploi de catégorie A – Educateur Jeunes Enfants**

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Pornic Agglo Pays de Retz (Loire-Atlantique) regroupe 15 communes dont 6 communes littorales et compte 63 483 habitants auxquels s'ajoutent les résidences secondaires (78 123 habitants en population DGF). Le territoire de l'agglomération bénéficie d'une réelle dynamique démographique, profitant d'une double attractivité (littoral et proximité Métropole Nantes/Saint-Nazaire).

MISSIONS

- **Accueil au sein d'un lieu d'information, d'échanges et d'accès aux droits**
 - o Assure des permanences d'accueil physique et téléphonique, en veillant à couvrir l'ensemble du territoire.
 - o Informe, analyse les besoins et oriente les parents et futurs parents sur l'ensemble des modes de garde individuels et collectifs du territoire.
 - o Assure une veille juridique et oriente vers les instances spécialisées en cas de nécessité.
 - o Facilite les rapports et encourage au respect des droits et des devoirs entre les employeurs et le salarié.
 - o Diffuse une information générale aux professionnels sur l'ensemble des métiers petite enfance.
 - o Apporte un accompagnement et un soutien parental lorsque le service est sollicité.
 - o Propose des temps de rencontre avec les parents et/ou les assistantes maternelles.

- **Animation et professionnalisation des assistantes maternelles**
 - o Développe, anime et évalue les projets d'animation et activités d'éveil mis en place.
 - o Organise des temps collectifs d'animation entre assistants maternels, gardes à domiciles, enfants et parents.
 - o Garantit la qualité de l'accueil des assistants maternels et des enfants accueillis lors des temps d'animation.
 - o Propose différents formats d'accompagnement (groupes de réflexion et d'analyse de pratiques autour de l'action éducative).

- **Développement et animation du réseau de partenaires**
 - o Participe à la bonne mise en œuvre du projet de service en lien avec la Convention Territoriale Globale (CTG).
 - o Contribue à la dynamique de territoire en développant des partenariats avec les acteurs locaux.
 - o Mets en place un travail partenarial et des échanges avec les acteurs institutionnels de la petite enfance (CAF, PMI, Réseau RAM).
 - o Participe à l'observation des conditions locales d'accueil du jeune enfant.

- **Gestion administrative**
 - o Accompagne parents et assistants maternels dans une démarche de contractualisation.
 - o Met à jour et propose une liste d'assistants maternels disponibles.
 - o Évalue l'activité du Relais Assistants Maternels et co-écrit les bilans d'activités annuels.
 - o Gère le budget de fonctionnement du RAM (suivi, achats ...).
 - o

- **Activités secondaires**
 - o Participe à la préparation et/ou animation des temps forts proposés par les partenaires extérieurs.

PROFIL/QUALITES REQUIS

- Niveau BAC +2 minimum
- Règlementation du travail spécifique à l'accueil individuel du jeune enfant / veille juridique
- Connaissances éducatives et psychologiques du jeune enfant
- Connaissance des méthodes et outils de l'analyse des pratiques
- Connaissance du territoire en matière de petite enfance (modes de gardes, lieux de prévention, offre de formation, ...)
- Le poste est ouvert :
 - o aux Educateurs de Jeunes Enfants
 - o aux professions paramédicales (infirmières, travailleur social, CESF, psychomotricien, auxiliaire de puériculture) à condition de justifier d'une expérience confirmée dans le domaine de la petite enfance (enfants de – 3 ans)

Savoir-faire

- Gestion de projet (diagnostic, orientations, objectifs)
- Techniques d'animation et dynamique de groupe
- Développer et animer les partenariats
- Travailler avec des interlocuteurs multiples
- Techniques de recueil et de traitement de l'information
- Ecrits professionnels pour aide à la décision

Savoir-être

- Sens des relations humaines
- Sens de l'organisation
- Disponibilité
- Adaptabilité
- Curiosité

CONDITIONS STATUTAIRES

- o Postes à temps non complet :
 - o **1 poste à 90% (mercredi après-midi)**
 - o **1 poste à 80% (jour d'absence à définir)**
- o Rémunération indiciaire, régime indemnitaire, titres-restaurant, COS 44 (chèques vacances), participation complémentaire à la prévoyance

1 poste à pourvoir dès que possible

1 poste à pourvoir au 20/03/2023

Date limite de dépôt des candidatures : 27/01/2023

Rappel : Les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Renseignements complémentaires auprès de Madame Leslie NICOLON, Responsable du pôle Petite Enfance
(02 40 02 13 96)

Les candidatures (lettre de motivation, curriculum vitae, dernier arrêté de situation, dernier bulletin de salaire, reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) sont à adresser à :

Monsieur le Président

Communauté d'Agglomération Pornic Agglo Pays de Retz

2 rue du Dr Ange Guépin - ZAC de la Chaussée

44215 PORNIC Cedex

ou par mail : rh@pornicagglo.fr