

(Par voie statutaire ou contractuelle CDD)

UN(E) RESPONSABLE EMPLOIS ET COMPETENCES (H/F)

Cadre d'emploi des rédacteurs ou des attachés territoriaux – catégorie A ou B

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Pornic Agglo Pays de Retz regroupe 15 communes, dont 6 communes littorales, et compte près de 65 000 habitants. Le territoire de l'agglomération bénéficie d'une réelle dynamique démographique, profitant d'une double attractivité (littoral et proximité Métropole Nantes/Saint-Nazaire).

Après adoption d'un schéma de mutualisation, un service commun a été créé au 1^{er} janvier 2020 pour gérer les ressources humaines de la communauté d'agglomération et des collectivités suivantes :

- la Ville et le CCAS de Pornic,
- la Ville des Moutiers en Retz,
- la Ville de Préfailles depuis le 1^{er} janvier 2021.

(soit près de 600 agents et élus).

Actuellement composé de 14 agents, le service continue à se structurer pour répondre au mieux aux besoins de chacune des collectivités et des agents.

Des projets structurants sont en cours (élaboration du plan de formation) ou doivent être lancés (mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois et compétences...) dans vos domaines d'intervention.

Sous l'autorité de la Directrice des Ressources Humaines, vous encadrez une équipe de 3 personnes : une chargée de recrutement, une chargée de formation, une coordinatrice en mobilité et parcours professionnels. Vous travaillez en collaboration étroite avec la directrice, la directrice adjointe et la responsable carrières et rémunérations.

MISSIONS PRINCIPALES

Votre expertise dans le domaine du recrutement, de la formation, de la gestion prévisionnelles des emplois et compétences ainsi que vos qualités managériales vous permettent de coordonner l'activité du pôle et d'accompagner l'équipe sur les situations complexes.

Gestion prévisionnelle des emplois et compétences :

- Vous analysez la situation de l'emploi et les besoins en personnel pour répondre aux enjeux des collectivités
- Vous pilotez la mise en place d'une gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences
- Vous élaborez et assurez le suivi des outils nécessaires (référentiel « métiers », fiches de poste...)
- Vous veillez à la mise à jour des tableaux des effectifs

Recrutement :

- Vous proposez, formalisez et mettez en œuvre les processus de recrutement adaptés à chaque collectivité, en veillant particulièrement aux étapes préalables au recrutement (définition des besoins, diffusion des offres, pré-sélection des candidats...)
- Vous proposez un plan d'actions pour développer l'attractivité de l'emploi des collectivités
- Vous êtes garant du respect de la procédure de recrutement
- Vous veillez à la bonne adéquation entre besoins et ressources
- Vous conduisez des entretiens de recrutement stratégiques
- Vous organisez la transmission des informations au service Carrières et rémunérations

Intégration des nouveaux agents :

- Vous proposez un parcours d'intégration des nouveaux agents et participez à l'animation du dispositif
- Vous pilotez les modalités d'accueil et d'accompagnement harmonisées au sein des services d'une même collectivité

Formation :

- Vous participez à définir la stratégie de formation des collectivités
- Vous pilotez la conception des plans de formations et leurs mises à jour
- Vous pilotez l'évaluation des plans de formations
- Vous préparez les cahiers des charges de formations

Management :

- Vous organisez les procédures et la répartition des dossiers en concertation avec l'équipe
- Vous animez l'équipe en mettant en place des réunions et un suivi individuel des dossiers
- Vous réalisez les entretiens professionnels
- Vous veillez à la transmission des informations en interne et en externe

Veille réglementaire :

- Assurer la veille réglementaire et statutaire et la diffuser au sein de l'équipe

Vous êtes partie prenante dans les projets RH transversaux

PROFIL RECHERCHÉ

Expérience sur un poste similaire exigée

Sens du service public

Savoirs

- Bonnes connaissances de l'environnement territorial
- Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale

Savoirs faire

- Maîtrise des techniques de recrutement
- Maîtrise de l'outil informatique, notamment Excel, et des réseaux
- Bonnes connaissances des SIRH, notamment eSedit Berger Levrault et Ciril
- Compétences managériales et pédagogiques indispensables

Savoirs être

- Qualités relationnelles avérées
- Discrétion
- Rigueur
- Grande capacité d'organisation et d'adaptation
- Autonomie, force de proposition, initiatives

CONDITIONS D'EXERCICE

- Temps complet
- Lieu d'affectation : Pornic – Relais St Gilles
- Rémunération indiciaire, régime indemnitaire, participation à la prévoyance, titre-restaurant, prestations du COS 44

Poste à pourvoir : dès que possible

Date limite de dépôt de candidature : 10/03/2023

Jury de recrutement : 16/03/2023

Renseignements complémentaires auprès de Madame Charlotte MUSLEWSKI, DRH, au 02 72 92 40 29

Les candidatures (lettre de motivation, curriculum vitae, dernier bulletin de paie, reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) sont à adresser à :

Monsieur le Président

Communauté d'Agglomération Pornic Agglo Pays de Retz

2 rue du Dr Ange Guépin - ZAC de la Chaussée

44215 PORNIC Cedex

ou par mail : rh@pornicagglo.fr