

(Par voie statutaire ou contractuelle CDD)

UN(E) RESPONSABLE SANTE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL (H/F)

Cadre d'emploi des Attachés territoriaux – catégorie A

La Communauté d'Agglomération Pornic Agglo Pays de Retz regroupe 15 communes, dont 6 communes littorales, et compte près de 65 000 habitants. Le territoire de l'agglomération bénéficie d'une réelle dynamique démographique, profitant d'une double attractivité (littoral et proximité Métropole Nantes/Saint-Nazaire).

Après adoption d'un schéma de mutualisation, un service commun a été créé au 1^{er} janvier 2020 pour gérer les ressources humaines de la communauté d'agglomération et des collectivités suivantes :

- la Ville et le CCAS de Pornic,
- la Ville des Moutiers en Retz,
- la Ville et le CCAS de Préfailles,

(soit près de 600 agents et élus).

Actuellement composé de 16 agents, le service continue à se structurer pour répondre au mieux aux besoins de chacune des collectivités et des agents.

Sous l'autorité de la Directrice des Ressources Humaines et avec votre équipe pluridisciplinaire de 3 agents (2 chargés de dossiers médicaux et 1 conseiller de prévention), vous avez en charge la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail des agents de l'ensemble des collectivités.

Vous travaillez également en collaboration étroite avec la responsable carrières et rémunérations et la responsable emplois et compétences. Vous êtes partie prenante dans les projets RH transversaux et dans la communication RH.

MISSIONS PRINCIPALES

Votre expertise dans le domaine de la prévention et de la santé, tant du point de vue de l'accompagnement administratif que de l'accompagnement humain, ainsi que vos qualités managériales vous permettent de coordonner l'activité du service et d'accompagner l'équipe sur les situations complexes.

- ✓ Vous organisez et supervisez le traitement administratif des dossiers de maladie et d'accident, en veillant au respect des procédures et des délais ;
- ✓ Vous veillez, avec la responsable Carrières et rémunérations, à la gestion rigoureuse des impacts financiers des arrêts de travail (paie, sécurité sociale, assurance prévoyance et statutaire...) et la coordination avec les gestionnaires carrières et rémunérations ;
- ✓ Vous supervisez le suivi des visites et expertises médicales ;
- ✓ Vous accompagnez les services et les agents dans le maintien dans l'emploi et le retour à l'emploi, en lien avec le service Emplois et compétences ;
- ✓ Vous participez à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail ;
- ✓ Vous supervisez l'élaboration et le suivi de différents rapports, bilans et indicateurs relatifs à la santé et à la sécurité (RSU...) ;

- ✓ Vous veillez à l'actualisation permanente du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels ;
- ✓ Vous coordonnez l'élaboration et la mise en œuvre du programme pluriannuel d'actions de prévention ;
- ✓ Vous êtes garant de l'application de la législation en matière de santé et de sécurité ;
- ✓ Vous proposez et organisez des programmes d'actions (collectives et individuelles) d'information et de sensibilisation sur des sujets en lien avec la prévention et la santé ;
- ✓ Vous impulsez une politique de qualité de vie au travail et pilotez les projets liés à l'amélioration des conditions de vie au travail (télétravail, temps de travail...) ;
- ✓ Vous apportez votre expertise à vos collaborateurs sur les situations complexes ;
- ✓ Vous conseillez les agents, les responsables, l'autorité territoriale dans vos domaines d'intervention ;
- ✓ Vous préparez les dossiers soumis aux instances (assemblée délibérante, comité social territorial, formation spécialisée santé sécurité) dans vos domaines d'intervention ;
- ✓ Vous assurez et diffusez la veille réglementaire et statutaire dans vos domaines d'intervention ;

PROFIL RECHERCHÉ

- Expérience significative en collectivité territoriale sur un poste similaire
- Compétences managériales et pédagogiques indispensables
- Maîtrise de la réglementation en matière de santé sécurité au travail
- Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale
- Bonnes connaissances des règles de rémunération
- Bonnes connaissances de l'environnement territorial
- Bonnes connaissances des notions fondamentales en GRH (emplois, compétences, postes, métiers, effectifs)
- Maîtrise des compétences en ergonomie, hygiène, sécurité
- Maîtrise de l'outil informatique, notamment Excel
- Qualités relationnelles avérées
- Grande capacité d'organisation et d'adaptation
- Autonomie, force de proposition, initiatives

CONDITIONS D'EXERCICE

- Temps complet
- Lieu d'affectation : Pornic – Relais St Gilles
- Rémunération indiciaire, régime indemnitaire, participation à la prévoyance, titre-restaurant, prestations du COS 44

Poste à pourvoir : dès que possible

Date limite de dépôt de candidature : 30/11/2023

Renseignements complémentaires auprès de Madame Charlotte MUSLEWSKI, DRH, au 02 72 92 40 29

Les candidatures (lettre de motivation, curriculum vitae, dernier bulletin de paie, reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) sont à adresser par mail : recrutement@pornicagglo.fr